



**Voeux du maire de Périgueux
au personnel municipal
5 janvier 2009**

Monsieur le directeur général des services
Mesdames les directrices générales adjointes,
Monsieur le directeur général des services techniques,
Mesdames et messieurs les responsables de services,
Mes chers collègues élus,
Mesdames, messieurs,

« Je vous apporte mes vœux. Merci, je tâcherai d'en faire quelque chose ». Au-delà de cette phrase quelque peu ironique de Jules Renard, formuler ou recevoir des vœux est un moment particulièrement important dans la vie d'une collectivité. C'est l'occasion de faire le bilan de l'année écoulée et de se projeter dans l'avenir, au seuil d'une nouvelle année.

Les vœux sont à la fois l'incarnation du travail que nous menons tous, collectivement, et les souhaits que l'on formule à chacun, à titre individuel.

Ce ne sont pas les premiers vœux que je vous adresse en tant que maire, mais ce sont les premiers d'une année complète, sur 12 mois d'activité. C'est à la fois beaucoup et... peu.

C'est **Beaucoup** car ce sont douze mois d'une activité très riche, très

dense, qui tire son origine du programme sur lequel les Périgourdines et les Périgourdin nous ont élus ; j'évoquerai ces dossiers dans un moment.

C'est Peu parce que le temps passe très vite et que, dans une collectivité comme Périgueux, il y a toujours tant à faire ! Vous tous ici, qui êtes si souvent sollicités, le savez mieux que personne.

J'ai dit, lors de mes vœux l'an passé, que les équipes de la Ville avaient envie de montrer leur potentiel, individuel et collectif. Eh bien, j'ai eu l'occasion de voir ce potentiel en action : je ne citerai que quelques exemples, il y en aurait beaucoup d'autres mais ceux-ci sont marquants parce qu'exceptionnels et ont été grâce au travail de beaucoup d'entre vous, remarqués à Périgueux et à l'extérieur de Périgueux.

Ainsi :

- le spectacle d'ouverture de Mimos (souvenez-vous : 11.000 personnes sur le stade du COPO !),
- L'inauguration de l'esplanade Badinter
- ou encore, plus récemment, les manifestations entourant la commémoration du 70^e anniversaire de l'Evacuation des Strasbourgeois à Périgueux.

A chacune de ces occasions, j'ai senti la fierté des équipes, le souci du travail bien fait, réalisé au bon moment et de manière juste en même temps que la fierté de la population de Périgueux. Les lettres ou les appels que j'ai reçus en mairie en attestent et je tenais à vous en faire part car je crois que c'est important pour les équipes.

Je n'oublie pas toutes les actions du quotidien, ces petites choses, petites en apparence, car toutes demandent non seulement des moyens et du personnel, mais aussi de l'application, de l'organisation, de la constance et ont leur importance dans la vie de nos concitoyens.

L'un des audits que nous avons commandé, celui sur l'organisation, pointait un manque d'identité, d'esprit de groupe, d'esprit d'équipe.

Si vous me permettez cette métaphore sportive, il me semble au contraire que les agents de la Ville de Périgueux sont fiers de porter le maillot de cette équipe et quand, au détour d'une rue, d'une place, d'un bureau, d'un atelier, d'un espace vert, je rencontre certains d'entre vous, sachez, Mesdames et Messieurs, que je suis heureux, d'abord de vous saluer, ensuite de travailler avec vous dans cette même équipe au service d'une ville et d'une population ; c'est naturellement le cas des élus qui m'entourent et qui forment la majorité municipale.

Pour qu'une équipe produise les performances que l'on attend d'elle, il faut qu'elle puisse exercer ses compétences dans les meilleures conditions possibles. Je crois pouvoir dire qu'il y avait beaucoup à faire sur ce plan là et que, déjà, beaucoup a été réalisé. J'en veux pour preuve les évolutions des conditions de travail. Nécessaires à nos yeux parce que ces conditions n'étaient pas toujours conformes ni à la réglementation ni adéquates pour beaucoup d'agents et l'organisation de leurs services. Une réorganisation des bureaux et des services a eu lieu à la mairie cette année. Car faire en sorte - c'est un exemple parmi tant d'autres - que l'on ne soit plus 11 personnes dans le même espace de travail me paraît être un objectif tout à fait essentiel pour le bien-être des personnels qui forment notre collectivité. Je reviendrai dans un moment sur la perspective d'un meilleur futur pour les agents municipaux.

Ces améliorations des postes de travail se sont aussi accompagnées d'avancement pour de nombreux agents. Les Commissions administratives paritaires que nous avons organisées ont permis de débloquent en 2009 aussi, de nombreuses situations restées figées longtemps, trop longtemps pour beaucoup et pour des raisons qui restent encore à mes yeux quelque peu obscures. Tout cela s'est réalisé, il faut le redire, en maîtrisant notre masse salariale, ce qui n'est pas rien par les temps qui courent !!!

J'évoquais les réalisations 2009 il y a un instant. Elles ont porté sur de très nombreux domaines ; j'en cite quelques-uns seulement :

- **L'amélioration de la sécurisation routière en ville avec plusieurs aménagements** (vers l'école Maurice Albe, sur le parvis et autour de l'église de Saint-Georges, carrefour de la rue Clos-Chassaing, les rues Blaise-Pascal et Claude Bernard, au carrefour du Bld du Petit Change et à la fin du bld Stalingrad, avec la pose d'un « feu récompense » avenue du maréchal Juin...)
- **Le cadre de vie** avec la construction d'une aire moderne de stationnement des Camping-cars rue des Prés, avec l'équipement de plusieurs parcs de la ville de nouveaux jeux pour enfants, avec les gros travaux d'entretien du bassin et du canal...
- **Les écoles**, avec des travaux lourds réalisés pendant l'été d'un montant jamais égalé : 1,2 millions d'euros. Sur la grande question des écoles, je tiens à féliciter les services concernés pour la qualité du travail fourni, mais aussi pour avoir réalisé la « radiographie » extrêmement détaillée et objective de chacune de nos écoles. Je vous informe d'ailleurs que ce travail sera présenté au conseil municipal du 26 janvier prochain. Ce travail sera bien entendu un guide très précieux pour les élus pour faire leurs choix et piloter ce dossier que j'appelle « Ecoles en Rénovation » qui est l'une des grandes priorités de notre mandat.
- **Concernant la collectivité plus directement**, je rappelle que nous avons acheté récemment beaucoup de matériel performant (camions, laveuse, camions-plateaux, bennes électriques, tractopelle) pour remplacer de vieux véhicules, polluants, peu performants et donc qui nous coûtaient cher en fonctionnement. Là encore, même souci de rationalité et d'efficacité, et aussi de fournir le meilleur service à nos concitoyens, au meilleur coût. Nous avons aussi acquis des vélos-électriques pour faciliter les déplacements courts des agents de la mairie, du matériel informatique et bureautique moderne et plus économe. Il est en effet nécessaire pour nos concitoyens d'avoir des contacts avec du personnel formé et compétent, et disposant de bons outils.

Parmi les « réalisations » de 2009, je n'oublie pas :

- Le lancement du projet de la procédure d'extension de la ZPPAUP sur Vésone et la Cité,
- La réorganisation de l'animation culturelle avec la fusion de Périculture et de l'OPA au sein de l'association Culture Loisirs Animation Périgueux
- Ou encore l'attribution voici quelques semaines du label Musée de France à Vésunna.

Toutes ces actions et réalisations doivent beaucoup aux différents services de la Ville.

Sans revenir en détail sur la situation financière (que P.Laporte a déjà évoquée), je crois qu'il est tout de même important de redonner quelques « fondamentaux » sur l'état des finances de la Ville. Lors de mes vœux l'an passé, je listais en effet les trois maux dont souffraient (et dont souffrent toujours) les finances de Périgueux :

- . endettement très lourd
- . capacité d'autofinancement extrêmement réduite
- . extrême faiblesse de la capacité à rembourser l'emprunt

Face aux demandes toujours plus nombreuses – et parfois toujours plus pressantes – de nos concitoyens, la mairie doit faire face. Et pour ce faire, elle doit, elle est tenue, obligée de **gérer avec rigueur**.

Rigueur sur le fonctionnement

Les indications précises en ce sens pour bâtir le budget 2009 sont reconduites pour construire celui de 2010. Certaines dépenses, on le sait, étaient excessives, d'autres carrément inutiles. Ces démarches là ont été intégrées et, je crois, ou je l'espère comprises par tous.

Rigueur sur les investissements

Qu'il faut faire en analysant précisément les besoins et bien entendu en faisant des choix à court, moyen et long terme.

Enfin **rigueur sur la gestion du patrimoine municipal**

Nous avons engagé un Plan Patrimoine en 2009 : il sera poursuivi en 2010 et dans les années à venir.

Sur tous ces points, des efforts très importants ont été réalisés en 2009, d'autres seront nécessaires en 2010, mais je veux dire à tous que nous sommes sur la bonne voie.

Nous faisons aussi des économies d'énergies et avons entrepris de gérer différemment notamment en dématérialisant de nombreuses activités administratives. Je sais que cela est parfois contraignant, mais c'est au prix de cette attention permanente que, d'ici un an, au maximum deux, et en maintenant ce cap, nous pourrons **retrouver des marges de manoeuvres financières**.

Seules ces marges retrouvées peuvent permettre d'améliorer la qualité des services que la Ville rend à ses habitants.

Seules ces marges peuvent redonner à la Ville la capacité à mettre en oeuvre d'autres projets, façonner le visage de notre cité dans les années à venir. **Seules ces marges** peuvent être bénéfiques, pour vous et pour votre travail.

En 2010, plusieurs chantiers vont s'ouvrir, se poursuivre ou seront terminés pour la collectivité.

Je pense ici, notamment :

- . à **l'aménagement du dépôt Balou** qui sera réalisé et terminé cette année. Situé à Saint-Georges, près de nos serres municipales, ce dépôt va permettre d'améliorer grandement les conditions de travail des équipes de la manutention, dans un souci de rationalisation et d'efficacité.

- . à **la réorganisation des services** qui va se poursuivre.

- . au **dossier du transfert de la compétence des crèches à la Communauté d'agglomération, dossier qui est en discussion**

actuellement et devrait permettre de gérer à l'échelle d'un bassin de vie l'un des services les plus essentiels pour la population

. **à notre 4eme fleur** dont le maintien nous crée des exigences et nous demandera une imagination et une activité supplémentaires.

. **aux études sur le quartier de la gare et sur les boulevards,** illustration du nouveau visage de la ville que nous souhaitons.

J'ai dit au début de mon intervention que nous souhaitons vous donner les meilleures conditions de travail pour que vous puissiez remplir vos missions du mieux possible.

La nouvelle mairie, dans le bâtiment qui se trouve à quelques pas d'ici, celui de l'ancienne CCI et qui a été acquis en fin d'année par la Ville, **sera cet outil.**

Vous aurez votre mot à dire dans cet aménagement. Un programmiste vient en effet d'être recruté pour mener cette opération à bien et il animera avec des élus un groupe de travail au sein duquel, vous, personnel de la mairie, serez naturellement représentés. Bien entendu, des visites seront organisées prochainement sur le site pour vous permettre de découvrir votre futur lieu de travail.

Ce bâtiment, je le veux fonctionnel, en premier lieu pour vous, les agents municipaux, mais aussi pour la population en termes d'accueil, d'accès, de parking.

Un mot sur ce dernier sujet : l'actuelle mairie, vous le savez, ne sera pas abandonnée, bien au contraire : elle deviendra un lieu mixte où se cotoieront associations, activités culturelles et touristiques

De nouveaux agents nous ont rejoint au cours de 2009 et d'autres encore le feront en 2010. A toutes et à tous, je veux dire que je souhaite qu'elles s'intègrent bien dans notre collectivité et qu'elles y trouvent les moyens d'exercer leurs talents, au service du plus grand nombre, au service de la population périgourdine.

Enfin, certains parmi vous ne sont pas satisfaits des retenues prélevées à partir du 11^{ème} jour d'arrêt de travail pour fait de maladie et me demandent de manière renouvelée de rouvrir ce dossier négocié par mon prédécesseur voici déjà quelques années.

Je ne rejette pas à priori cette demande, je l'entends et je suis même disposé à la prendre en considération dès lors que nous pourrions trouver avec vos organisations syndicales les conditions permettant aux élus une réouverture objective et positive de ce dossier complexe.

Je pense qu'un petit groupe de travail, organisé autour de François Boudy et du DGS, pourrait être installé, dans un premier temps avec les organisations syndicales, pour examiner les conditions nécessaires de réunir pour nous permettre d'ouvrir ce dossier et de le faire évoluer.

Je tiens à remercier le directeur général des services pour les voeux qu'il a adressés à toute l'équipe municipale.

Et c'est à vous toutes et tous, et à vous Monsieur le Directeur général des services, que j'adresse, au nom du conseil municipal et en mon nom personnel, mes meilleurs voeux de santé, de bonheur et de prospérité pour 2010.

Dans un instant, un moment de convivialité nous réunira tous dans le hall de ce théâtre et j'aurais grand plaisir à discuter avec vous tous autour d'un verre.

Je vous remercie pour votre attention et vous invite à rejoindre le buffet qui nous attend.

Michel Moyrand,
5 janvier 2009